

کد سند: NM/CL/4-3  
تاریخ آخرین بازنگری: ۹۸/۵/۲۵

## چک لیست ارزیابی عملکرد آموزش و توانمندسازی کادر پرستاری

نام بیمارستان:		نام سوپروایزر:		نام ارزیاب:		تاریخ ارزیابی:	
ردیف	عناوین مورد سنجش	امتیاز کسب شده	امتیاز	غ ق ا	روش ارزیابی		
۱	سیاست های آموزشی کارکنان پرستاری حداقل سالی یک بار تعیین و به همه بخش ها ابلاغ می شود.		۰-۲		مصاحبه- بررسی مستندات		
۲	در چارچوب سیاستهای آموزشی برنامه ریزی آموزشی برای کادر پرستاری انجام و اجرا میشود.		۰-۲		بررسی مستندات		
۳	حداقل مهارتهای ارتباطی کارکنان پرستاری تعیین، ارزیابی و احراز میشود.		۰-۳		بررسی مستندات		
۴	مستندات نشان می دهد چک لیست ارزیابی صلاحیت و مهارتهای عمومی پرستاران تدوین، ارزیابی و تجزیه و تحلیل می شود(توسط سرپرستار/ کارشناس خبره).		۰-۳		بررسی مستندات		
۵	مستندات نشان می دهد چک لیست ارزیابی صلاحیت و مهارتهای تخصصی پرستاران تدوین، ارزیابی و تجزیه و تحلیل می شود(توسط سرپرستار/ کارشناس خبره).		۰-۳		بررسی مستندات		
۶	مستندات نشان می دهد چک لیست ارزیابی صلاحیت و مهارتهای ارتباطی پرستاران تدوین، ارزیابی و تجزیه و تحلیل می شود(توسط سرپرستار/ کارشناس خبره).		۰-۳		بررسی مستندات		
۷	مستندات نشان می دهد کارکنان جدیدالورود پس از تایید صلاحیت توسط سرپرستار و مدیر پرستاری شروع به کار می نمایند.		۰-۱		بررسی مستندات		
۸	برنامه ریزی آموزشی مبتنی بر توسعه فردی و نیازسنجی آموزشی سالانه انجام می شود و به تفکیک بخش موجود است.		۰-۲		بررسی مستندات		
۹	نتایج ارزیابی اثربخشی برنامه های آموزشی پرستاران در بازنگری سیاستهای آموزشی و روشهای آموزش استفاده میشود.		۰-۲		بررسی مستندات		

۱۰	برآورد بودجه آموزشی مورد نیاز و تامین آن سالیانه انجام می شود.	۰-۲	بررسی مستندات
۱۱	تدوین برنامه اصلاحی متعاقب ارزشیابی دوره های آموزشی و اثربخشی نتایج آن انجام می شود.	۰-۲	بررسی مستندات
۱۲	شرح وظایف رابط و یا متور آموزشی مشخص و به امضای فرد رسیده است.	۰-۱	بررسی مستندات
۱۳	برنامه عملیاتی جهت آموزش و توانمندسازی پرسنل موجود می باشد.	۰-۱	بررسی مستندات
۱۴	شاخص های اثربخشی آموزش در حیطه دانش و مهارت تعیین شده است.	۰-۲	بررسی مستندات
۱۵	ارزیابی اثربخشی دوره های آموزشی در حیطه دانش با انجام پیش آزمون و پس آزمون اجرا می شود.	۰-۱	بررسی مستندات
۱۶	ارزیابی اثربخشی دوره های آموزشی در حیطه مهارت با بررسی مهارت های عملی آموخته شده انجام می شود.	۰-۱	بررسی مستندات
۱۷	یک روش استاندارد برای ارزیابی اثربخشی آموزشی در بعد تغییر رفتار بکار گرفته می شود(سالیوان، کرک پاتریک و ...).	۰-۱	بررسی مستندات
۱۸	نتایج ارزشیابی سالیانه کارکنان(نقاط قابل بهبود) در طراحی برنامه آموزشی استفاده میشود.	۰-۱	بررسی مستندات
۱۹	منابع و امکانات آموزشی جهت اجرای دوره ها کافی و مناسب می باشد.	۰-۱	مصاحبه
۲۰	بیمارستان در خصوص برگزاری کنگره ها و همایشهای علمی به پرستاران اطلاع رسانی می کند.	۰-۱	مصاحبه
۲۱	بیمارستان در خصوص شرکت کادر پرستاری در دوره های بازآموزی و آموزش مداوم مساعدت و حمایت می کند.	۰-۱	مصاحبه
۲۲	کارگروه آموزشی پرستاری (مترون - سوپروایزر- سرپرستار و رابطین)در بیمارستان بصورت فصلی مطابق با برنامه تشکیل می گردد و صورتجلسات آن موجود می باشد.	۰-۲	بررسی مستندات
۲۳	نظارت و کنترل واحدها جهت امور آموزشی به صورت دوره ای بر اساس چک لیست انجام میگردد(وجود برنامه- مستندات اجرا).	۰-۲	بررسی مستندات
۲۴	سوپروایزر آموزشی در کمیته های بیمارستانی مرتبط شرکت فعال دارد.(حداقل ۳ صورتجلسه).	۰-۱	بررسی مستندات
۲۵	لیست دانشجویان پرستاری همراه با برنامه کارورزی آنها نزد سوپروایزر آموزشی موجود می باشد و از آن اطلاع کافی دارد.	۰-۱	بررسی مستندات
۲۶	مستندات نشان می دهد کلیه پرستاران اورژانس گواهی گذراندن دوره های آموزش تخصصی که حداقل شامل مهارت تفکر انتقادی، حل مسئله، مدیریت بحران، مدیریت استرس، مهارت انجام کار تیمی دارا می باشند.	۰-۵	بررسی مستندات

۲۷	مستندات نشان می دهد پرستار تریاژ شرایط احراز را دارد و دوره تریاژ، مهارت های ارتباطی، مراقبت اولیه تروما و احیای قلبی -ریوی پایه و پیشرفته را گذرانده است.	۰-۵	بررسی مستندات
۲۸	مستندات نشان می دهد کادر پرستاری آموزش کنترل عفونت شامل: احتیاطات استاندارد و مبتنی بر روش انتقال/ نظام مراقبت سندرومیک/ نحوه استفاده صحیح از وسایل حفاظت فردی را حداقل سالیانه می گذرانند.	۰-۳	بررسی مستندات
۲۹	مستندات نشان می دهد آموزش پرستاران در خصوص داروهای جدید برگزار می شود.	۰-۱	بررسی مستندات
۳۰	مستندات نشان می دهد که کادر پرستاری در خصوص چگونگی برخورد با بیماران در حال احتضار آموزش می بینند.	۰-۱	بررسی مستندات
۳۱	مستندات نشان می دهد کلیه ماماهاى بخش زایمان کارگاه های ۲۰ ساعته شیر مادر هر دوسال یکبارمی گذرانند.	۰-۱	بررسی مستندات
۳۲	مستندات نشان می دهد کلیه ماماهاى بخش زایمان دوره آموزشی احیای نوزاد را هر دوسال یکبارمی گذرانند.	۰-۱	بررسی مستندات
۳۳	مستندات نشان می دهد کلیه ماماهاى بخش زایمان دوره آموزشی مرتبط با زایمان فیزیولوژیک، ارزیابی سلامت جنین جهت ترویج زایمان طبیعی حداقل یکبارگذرانده اند.	۰-۲	بررسی مستندات
۳۴	مستندات نشان می دهد برنامه ریزی و انجام اقدامات برای آموزش ارتقا سلامت کارکنان حداقل در حیطه های تغذیه، فعالیتهای بدنی، مصرف دخانیات انجام می شود.	۰-۳	بررسی مستندات
۳۵	آموزش کارکنان جهت اطفاء حریق و استفاده از خاموش کننده ها/ تمرین دریل برنامه ریزی و اجرا می شود.	۰-۲	بررسی مستندات
۳۶	مستندات نشان می دهدآموزش مدیریت خطر و بلایا برای پرستاران به صورت سالیانه انجام می شود.	۰-۱	بررسی مستندات
۳۷	مستندات نشان می دهد کادر پرستاری دوره آموزشی مهارت های ارتباطی را گذرانده اند.	۰-۱	بررسی مستندات
۳۸	مستندات نشان می دهدجهت پرستاران دوره های ایمنی و سلامت شغلی(بیماریهای شغلی/ عوامل شیمیایی و بیولوژیک محیط کار) برگزار می شود.	۰-۳	بررسی مستندات
۳۹	مستندات نشان می دهدجهت کلیه پرستاران دوره آشنایی و نحوه کار با تجهیزات پزشکی برگزار می شود.	۰-۱	بررسی مستندات
۴۰	مستندات نشان می دهدجهت کلیه پرستاران دوره نحوه کاربری فن آوری های نوین جهت شناسایی بیمار برگزار می شود.	۰-۱	بررسی مستندات
۴۱	مستندات نشان می دهدجهت کلیه پرستاران دوره تجویز ایمن داروهای مخدر برگزارمی شود.	۰-۱	بررسی مستندات
۴۲	مستندات نشان می دهدجهت کلیه پرستاران آموزش نحوه اطلاع رسانی خبر ناگوار در زمینه بیماری یا فوت آن برگزار می شود.	۰-۱	بررسی مستندات

بررسی مستندات		۰-۱		مستندات نشان می دهدجهت کلیه کارکنان درمانگاه سالیانه آموزشهای لازم در زمینه احیای قلبی- ریوی پایه برگزار می گردد.	۴۳
بررسی مستندات		۰-۱		مستندات نشان می دهد دوره های آموزشی ۲۴۷/۷۲۴ برگزار می شود(فقط بیمارستان های ۲۴۷/۷۲۴).	۴۴
بررسی مستندات		۰-۲		آموزش پرستاران در زمینه تعهد حرفه ای/سوء رفتار حرفه ای برنامه ریزی و اجرا میشود.	۴۵
بررسی مستندات		۰-۱		آموزش پرستاران در زمینه اخلاق بالینی و منشور حقوق بیماران برنامه ریزی و اجرا میشود.	۴۶
بررسی مستندات		۰-۱		مستندات نشان می دهد پرستاران دوره آموزشی هموویژولانس مورد تایید سازمان انتقال خون راگذرانده اند.	۴۷
				درصد عملکرد	جمع کل