

چک لیست ارزیابی عملکرد سرپرستار بیمارستان

کد سند : NM/CL /3-3  
تاریخ آخرین بازنگری : 98/6/23

| ردیف | عناوین مورد سنجش  | امتیاز مکتسبه (۲-۰) | روش ارزیابی   |
|------|---|---------------------|---|
| ۱    | سرپرستار بخش دارای حکم یا ابلاغ با امضای مسئول مربوطه می باشد. (کارشناس پرستاری با ۵ سال سلیقه و کارشناسی ارشد پرستاری با ۴ سال سابقه ی بالینی)   |                     | بررسی مستندات   |
| ۲    | سرپرستار حداقل دو سال در بخش مذکور کار کرده باشد  |                     | بررسی مستندات   |
| ۳    | میانگین ارزیابی سه سال گذشته ۸۰ درصدی باشد.   |                     | بررسی مستندات   |
| ۴    | سرپرستار بخش فردی دارای مدرک تحصیلی ، مدرک گذراندن دوره های آموزشی و تجربه منطبق با ارجحیت های تعیین شده در متن استاندارد می باشد. (مدرک گذراندن دوره های مدیریت پرستاری و مدیریت عمومی هر کدام به مدت ۴۰ ساعت که مورد تایید وزارت بهداشت است )                     |                     | بررسی مستندات   |
| ۵    | سرپرستار در بخش های عمومی حداقل ۱۰۰ ساعت دوره های کوتاه مدت حرفه ای و در بخش های تخصصی ۱۰۰ ساعت دوره ی آموزشی کوتاه مدت تخصصی بخش مربوطه را گذرانده باشد. (در صورتیکه مدرک کارشناسی ارشد متناظر با بخش تخصصی باشد گذراندن دوره تخصصی بخش مورد نظر الزامی نمی باشد). |                     | بررسی مستندات   |
| ۶    | سرپرستار از دانش و مهارت لازم برای انجام ماموریت های محوله برخوردار است   |                     | بررسی استفاده از آموزه های مدیریتی برای تحلیل اطلاعات و تصمیم گیری های بخش مربوطه |

|    |  |  |
|----|--|--|
| ۷  | سرپرستار در انجام وظایف محوله متعهد و پاسخگو می باشد.  | بررسی شواهد - ارسال به موقع و دقیق و صحیح اطلاعات- مصاحبه با کارکنان-میزان دسترسی در مواقع ضرورت |
| ۸  | اطلاعات و آماری راکه نیاز به گزارش دهی دارد در بازه زمانی مناسب پس از بررسی صحت و دقت به دفتر پرستاری گزارش می نماید | بررسی مستندات و شواهد  |
| ۹  | سرپرستار به روش های اجرایی و دستورالعمل ها و خط مشی ها آگاهی و دسترسی دارد.  | بررسی مستندات و مصاحبه   |
| ۱۰ | سرپرستار در تعیین نیازهای آموزشی کارکنان و بیماران بخش مشارکت دارد.  | بررسی مستندات و مصاحبه   |
| ۱۱ | سرپرستار در تیم احیاء حضور فعال داشته و مهارت کافی در این زمینه دارد.  | مشاهده دوره های آموزشی احیای پایه و پیشرفته  |
| ۱۲ | سرپرستار در معرفی و انتخاب پرسنل نمونه مشارکت دارد.  | بررسی مستندات  |
| ۱۳ | سرپرستار بر رعایت اصول ایمنی در بخش نظارت دارد.  | بررسی مستندات  |
| ۱۴ | برنامه ای برای جلسات بارده های مختلف پرستاری دارد و جلسات را طبق برنامه برگزار مینماید.                              | بررسی مستندات و مصاحبه با کارکنان  |
| ۱۵ | در جلسات و کمیته های مرتبط با بخش حضور دارد.   | بررسی مستندات و مشاهده ی صورت جلسات  |
| ۱۶ | محاسبه تفسیر و تحلیل شاخصهای مورد نیاز عملکرد بالینی بطور مستمر پایش و مدیریت میشوند.                                | بررسی مستندات  |
| ۱۷ | توزیع و چینش کارکنان گروه پرستاری با استفاده از روشهای علمی برآورد کمی و کیفی صورت میپذیرد.                          | بررسی مستندات ،مشاهده و مصاحبه   |
| ۱۸ | بر حضور و غیاب کارکنان پرستاری، نظارت و کنترل دارد.  | بررسی مستندات و مصاحبه با کارکنان پرستاری  |
| ۱۹ | سرپرستار رویه ای جهت حفظ و نگهداشت نیروی پرستاری در بخش مربوطه دارد و عمل می نماید.                                  | مصاحبه با کارکنان پرستاری . میزان ماندگاری نیرو در بخش مربوطه                                    |
| ۲۰ | برنامه توانمند سازی جانشین سرپرستار را بر اساس ارزیابی های انجام شده اجرا می نماید                                   | بررسی مستندات و مصاحبه با کارکنان پرستاری  |
| ۲۱ | وقایع ناخواسته ناشی از ارائه خدماتی / مراقبت پرستاری ، شناسایی، پیشگیری و مدیریت میشوند.                             | بررسی مستندات  |
| ۲۲ | بازدیدهای سرزده در ایام تعطیل و شیفتهای غیر متعارف را انجام می دهد.  | بررسی مستندات  |

|    |  |  |
|----|--|--|
| ۲۳ | برارتباط موثر کارکنان با یکدیگر،بیماران وهمراهان بیمار نظارت وکنترل دارد.                                | مصاحبه با کارکنان پرستاری                |
| ۲۴ | برفرایند آموزش به بیمارنظارت وکنترل دارد.  | بررسی مستندات ومصاحبه با کارکنان پرستاری |
| ۲۵ | سرپرستاربرمراقبت ازبیمار توسط کارکنان همگن نظارت دارد.   | بررسی مستندات ،مشاهده ومصاحبه            |
| ۲۶ | سرپرستار برپذیرش وترخیص صحیح بیماران نظارت دارد.   | بررسی مستندات ،مشاهده ومصاحبه            |
| ۲۷ | برکنترل ترالی کد درهرشیفت توسط مسئول واجد شرایط نظارت دارد.  | بررسی مستندات ،مشاهده ومصاحبه            |
| ۲۸ | سرپرستاربرانجام وظایف کارکنان پرستاری براساس شرح وظایفشان نظارت دارد.                                    | بررسی مستندات ،مشاهده ومصاحبه            |
| ۲۹ | سرپرستار برپوشش کارکنان پرستاری براساس مقررات حرفه ای نظارت دارد.  | مشاهده ومصاحبه                           |
| ۳۰ | سرپرستاربر حفظ حریم خصوصی وکنترل پوشش بیماران نظارت دارد.  | مشاهده ومصاحبه                           |
| ۳۱ | برتجهیزات ازنظر سالم بودن و اطمینان از استفاده صحیح از امکانات و تجهیزات توسط کارکنان کنترل ونظارت دارد. | بررسی مستندات ،مشاهده                    |
| ۳۲ | برثبت صحیح اقدامات مراقبتی و بالینی کارکنان پرستاری در پرونده ی بیمار درهرسه شیفت نظارت دارد.            | بررسی مستندات ،مشاهده                    |
| ۳۳ | برثبت صحیح ارزیابی اولیه کارکنان پرستاری در پرونده ی بیمار نظارت دارد.                                   | بررسی مستندات ،مشاهده                    |
| ۳۴ | بر نحوه ی تکمیل دفاترموجوددربخش ( دفتر علائم حیاتی، تقسیم وظایف، تحویل وسایل و ...) نظارت وکنترل دارد.   | بررسی مستندات ،مشاهده                    |
| ۳۵ | بر تفکیک ودفع پسماندهای عفونی وغیرعفونی نظارت دارد.  | بررسی مستندات ،مشاهده                    |
|    | مجموع امتیاز:  | ۰  |
|    | درصد:  | ۰  |