



دانشگاه علوم پزشکی و خدمات بهداشتی، درمانی تهران
معاونت درمان - مدیریت امور پرستاری

کد سند : NM/CL / ۶

تاریخ تدوین: ۹۵/۴/۱۶

چک لیست ارزیابی عملکرد سوپروایزر کنترل عفونت بیمارستان

ردیف	عناوین مورد سنجش	امتیاز مکتسبه (۲-۰)	وزن	روش ارزیابی
۱	سوپروایزر کنترل عفونت حکم یا ابلاغ مکتوب با امضای ریاست بیمارستان که در آن حدود اختیارات وی مشخص شده است دارد .		۵	بررسی مستندات
۲	سوپروایزر واجد شرایط احراز می باشد . (دارا بودن مدرک کارشناسی ارشد پرستاری با گرایش آموزشی و گذراندن دوره های آموزشی کنترل عفونت بیمارستانی و حداقل سه سال سابقه کار در بخشهای بالینی و یا دارا بودن مدرک کارشناسی پرستاری و گذراندن دوره های آموزشی کنترل عفونت بیمارستانی و حداقل پنج سال سابقه کار در بخشهای بالینی بیمارستان که حداقل یک سال آن به عنوان سرپرستار بوده باشد).		۵	بررسی مستندات
۳	برنامه عملیاتی نظارت و کنترل و ارزیابی واحد کنترل عفونت در دسترس بوده و از آن آگاه است و به آن عمل می نماید.		۵	بررسی مستندات و مصاحبه
۴	به فلوچارت فرایندهای واحد کنترل عفونت دسترسی و آگاهی دارد و به آنها عمل می نماید.		۵	بررسی مستندات و مصاحبه
۵	به چک لیست امکانات و تجهیزات مورد نیاز جهت انجام فرایندهای واحدهای کنترل عفونت دسترسی و آگاهی دارد و آنها را طی برنامه زمان بندی ماهیانه تکمیل می نماید.		۵	بررسی مستندات و مصاحبه
۶	به دستورالعمل ها، روش های اجرایی و خط مشی های کنترل عفونت آگاهی داشته و مطابق آن عمل می نماید.		۵	بررسی مستندات و مصاحبه
۷	دستورالعمل ها، روش های اجرایی و خط مشی های کنترل عفونت در تمامی بخش ها موجود بوده و آگاهی کارکنان در این زمینه سنجش می شود.		۵	بررسی مستندات و مصاحبه

بیمارستان:

تاریخ وساعت ارزیابی:

نام و نام خانوادگی ارزیابی شونده:

نام و نام خانوادگی ارزیابی کننده:

۸	گزارش مکتوب بازدیدهای اختصاصی کنترل عفونت موجود می باشد و با امضا مدیرپرستاری به سرپرستار بخش پسخوراند داده شده است.		۵	بررسی مستندات
۹	موارد قابل گزارش مانند گزارش بیماریهای فوری، غیرفوری و ... را ثبت می نماید.		۵	بررسی مستندات
۱۰	کمیته های کنترل عفونت به صورت ماهانه تشکیل می شود. (مستندات مربوط به شاخص های کمیته های کنترل عفونت از جمله درصد برگزاری جلسات، مصوبات اجرا شده و درصد حضور اعضا)		۵	بررسی مستندات و صورت جلسات
۱۱	سیستم نرم افزار نظام مراقبت بیمارستانی نصب و آمار به صورت ماهانه به سیستم پورتال وزارت بهداشت ارسال می شود.		۵	بررسی مستندات
۱۲	از شاخص های عملکردی کنترل عفونت (درصد عفونت های بیمارستانی، بهداشت دست، نیدل استیک و ...) آگاهی دارد و تجزیه و تحلیل و مداخلات مرتبط با آن را انجام می دهد.		۵	بررسی مستندات
۱۳	در ارزشیابی عملکرد پرستاران رابط کنترل عفونت براساس حدود انتظارات و کارانه و تشویق و تنبیه مشارکت دارد.		۵	بررسی مستندات
۱۴	جهت ارتقاء سطح آگاهی و عملکرد خود در آموزشها (شرکت در آموزشهای خارج بخشی بیمارستان و سمینارها - کنگره ها و ...) شرکت می نماید.		۵	بررسی مستندات دوره های آموزشی سال قبل
۱۵	در تهیه مجموعه های آموزشی در زمینه شغلی همکاری می نماید.		۵	بررسی مستندات
۱۶	دوره های آموزشی کنترل عفونت برای تمامی رده های شغلی برگزار می کند.		۴	بررسی مستندات
۱۷	در زمینه شغلی کار با کامپیوتر را با مهارت انجام می دهد.		۵	مشاهده و مصاحبه با مدیرپرستاری
۱۸	مسئولیتهای واگذار شده را طبق زمان بندی مشخص شده انجام و تا حصول نتایج پیگیری می کند.		۵	مصاحبه با مدیرپرستاری
۱۹	سلسله مراتب اداری را رعایت می کند.		۴	مصاحبه با مدیرپرستاری
۲۰	حجاب اسلامی را براساس الگوی سازمانی رعایت می نماید. (عدم استفاده از زیورآلات، لاک ناخن، آرایش و ...)		۵	مشاهده
	مجموع امتیاز:	.		
	درصد نهایی:	.		